

nnina olugero

Beleidsplan 2021



Inhoudsopgave

1. Doelstellingen, visie en werkwijze	2
1.1 Oprichting van de stichting	3
1.2 Doelstelling, visie en werkwijze	3
1.3 NGO Oeganda	3
1.4 Contactgegevens Oeganda	3
2. Organisatie	3
2.1 Bestuur	4
2.2 Bestuur	4
2.3 Vrijwilligers	4
2.4 Bestuur en vrijwilligers Oeganda	5
3. Activiteiten Nnina Olugero	6
3.1 Probleemstelling	6
3.2 Doelstellingen 2021	7
3.3 Projecten	8
3.3.1 Doelstelling 1	8
3.3.1 Doelstelling 2	9
5. Administratie en beloningsbeleid	10
5.1 Controle en verslaglegging	11
5.2 Continuïteit	11
5.3 Administratie en beloningsbeleid	11

Colofon

Stichting Nnina Olugero
Van Coehoornplein 10
5223 BT 's-Hertogenbosch

Website: www.nninaolugero.org
Email: info@nninaolugero.org

Contactpersoon: Anouk Peters
Telefoonnummer: +31 (0)620314013
Rekeningnummer Triodos Bank: NL52TRIO0254755925

Stichting Nnina Olugero is opgericht op 07-06-2012 en staat ingeschreven bij de Kamer van Koophandel onder nummer 55.47.49.50. Ook is Nnina Olugero door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI).

1. Doelstellingen, visie en werkwijze

1.1 Oprichting van de stichting

'Nnina Olugero' betekent; 'ik heb een verhaal, ik heb iets te zeggen'. Nnina Olugero is in juni 2012 opgericht met het doel om samen met andere Oegandese organisaties programma's neer te zetten waarin hulpbehoevende mensen in de Oegandese samenleving de handvatten krijgen om hun toekomst te verbeteren. Preventie, zelfvoorziening en empowerment staan daarin centraal. De projecten zijn gericht op het verspreiden van kennis in combinatie met het bieden van middelen om de zelfredzaamheid te vergroten. Inmiddels hebben we als kleine vrijwilligersorganisatie samen met ons lokale team een bewezen aanpak ontwikkeld om armoede tegen te gaan.

1.2 Doelstelling, visie en werkwijze

Het is de doelstelling van Nnina Olugero om samen met andere Oegandese organisaties programma's neer te zetten waarin hulpbehoevende mensen in de Oegandese samenleving de handvatten krijgen om hun toekomst te verbeteren.

Wij hebben een focus op de aanpak van de volgende probleemgebieden:

- Armoede en educatie
- Gezondheidszorg
- Ongewenste zwangerschappen en onveilige abortussen
- Huiselijk geweld / rechten voor vrouwen, kinderen en gemarginaliseerde groepen

Onze visie is dat iedereen ergens kennis / expertise over heeft en dat het niet wenselijk is om een gemeenschap over te nemen, maar je ze beter kunt steunen met kennis en de benodigde materialen. Op deze manier geef je mensen de mogelijkheid tot zelfontwikkeling, wat vervolgens zelfvertrouwen en inspiratie geeft om nog veel meer te bereiken.

Preventie, zelfvoorziening en empowerment zijn de speerpunten in onze werkwijze.

Dit bereiken we middels workshops, persoonlijke begeleiding en het aanbieden van startpakketten. Om de doelstellingen te bereiken werken we nauw samen met relevante Oegandese organisaties, individuen, districtsleiders in en om Kampala en uiteraard de doelgroepen zelf. We bieden begeleiding aan de allerarmste gezinnen, met een focus op het versterken van de positie van de vrouw, die in de meeste gezinnen in haar eentje verantwoordelijk is voor een heel gezin. We bieden training, begeleiden vrouwengroepen met spaarprogramma's en ondersteunen hen met kleine behapbare inkomensgenererende projecten.

1.3 NGO Oeganda

Nnina Olugero Foundation is als officiële Non-Governmental Organization (NGO) in Oeganda opgericht in 2013. Het team bestaat uit ervaren Oegandese hulpverleners. De verschillende projecten hebben allemaal een coördinator met daarbij assistenten, stagiaires en vrijwilligers met relevante ervaring in het werkveld. De projecten zijn zo opgesteld dat ze een zelfstandig programma draaien maar daarnaast ook intensief samenwerken om een multidisciplinaire aanpak te bieden. Elke week begint met een vergadering waar alle projectmedewerkers aan deelnemen om de taken van die week vorm te geven. Daarnaast is er elk kwartaal een coördinatoren overleg.

1.4 Contactgegevens Oeganda

Nnina Olugero Foundation

Kyebando, Gayaza road (opposite Elisa Road)

P.O. box 34839 Kampala, Oeganda

Contactpersoon:

Dorcus Asiimwe, Executive director

E-mailadres:

Dorcus@nninaolugero.org

Telefoonnummer:

+256 (0) 776 608 757

2. Organisatie

2.1 Bestuur

Het bestuur bestaat uit drie leden, namelijk een voorzitter, penningmeester en secretaris. Eventueel kan het bestuur aangevuld worden met twee algemene bestuursleden, al of niet met een duidelijk omschreven functie. Bij voorkeur wordt het bestuur echter klein en kernachtig gehouden, om daarmee effectieve besluitvorming te bevorderen.

De voorzitter

De taken van de voorzitter zijn:

- Het leiden van de organisatie, de vergaderingen, de bestuursleden en vrijwilligers;
- Het naar buiten treden namens de stichting, afhankelijk van de situatie;
- Het delegeren en mede-uitvoeren van de uit te voeren werkzaamheden;
- Het bewaren van evenwicht in de organisatie met betrekking tot de werklust en samenwerking;
- Het rapporteren over bovenstaande tijdens de bestuursvergaderingen.

De penningmeester

De taken van de penningmeester zijn:

- Het volgen van de daadwerkelijke inkomsten en uitgaven ten opzichte van de geplande inkomsten en uitgaven;
- Financiële administratie van de stichting in het algemeen;
- Financiële administratie van de projecten;
- Het opstellen van de jaarrekening over het boekjaar;
- Over bovenstaande rapporteren tijdens de bestuursvergaderingen;
- Tijdens de bestuursvergaderingen deelnemen in de algemene menings- en besluitvorming met betrekking tot alle punten die binnen de organisatie aan de orde zijn.

De secretaris

De taken van de secretaris zijn:

- Behandelen van de inkomende en uitgaande post en e-mail;
- Archiveren van de inkomende en uitgaande post en e-mail;
- Het naar buiten treden namens de organisatie, afhankelijk van de statutaire en reglementaire bevoegdheden en de situatie;
- Over bovenstaande rapporteren tijdens de bestuursvergaderingen;
- Plannen, notuleren en verslagleggen van de bestuursvergaderingen.

2.2 Bestuur

Het bestuur van Nnina Olugero ziet er sinds 2017 als volgt uit:

Anouk Peters

Voorzitter/ oprichter, Sociaal Pedagogisch Hulpverlener, heeft langere tijd in Oeganda gewoond en heeft de organisatie opgericht in 2021.

Rosalie Brouwer

Penningmeester, Registeraccountant, Penningmeester voor Nnina Olugero sinds 2014.

Jetske Aalders

Secretaris, Maatschappelijk werkster, in 2016 actief voor Nnina Olugero in Oeganda, sinds 2017 secretaris vanuit Nederland.

2.3 Vrijwilligers

De volgende aanvullende taken worden vervuld door vrijwilligers:

- *Projectondersteuning*
De distributie en verkoop van koffie en thee (pakketten) wordt uitgevoerd door Annet Frazer en Maaïke Frazer. Daarbij hoort het bijhouden van verkoopoverzichten. Daarnaast ondersteuning door Annet Frazer bij de dovenschool.
- *Veiling*
Organisatie van de jaarlijkse veiling in Den Bosch wordt gedaan door Stef van Os en Frank.
- *Website*
De website wordt bijgehouden door Roel Veldhuizen.
- *Vrijwilligers Oeganda*

De vrijwilligers dienen aangestuurd te worden door het bestuur. Zij hoeven niet bij de bestuursvergaderingen aanwezig te zijn.

2.4 Bestuur en vrijwilligers Oeganda

Dorcus Asiimwe	Executive Director
Micheal Lubega	Financial Secretary/MG project coördinator/international volunteer coordinator
Samuel Kabuye	Business and Agriculture project coordinator
To be hired	Get Up, Stand Up project coordinator
Winifred Nalwada	Business and Agriculture assistant
Reagan Mulembezi	Condomwise project coordinator
Mauricia Nansubuga	Health choices project coordinator
Luswata Brant	MG Assistant
Namugwe Norah Phiona	Office manager
Wilson Nilwadda	Farm worker
Vrijwilligers Oeganda	Muwonge Thomas Musso, Namugwe Norah Phiona, Gladys Akankwasa, Jackie



3. Activiteiten Nnina Olugero

3.1 Probleemstelling

Oeganda heeft ongeveer 43 miljoen inwoners (juli 2020). Ruim 9 miljoen (in 2017 21,4%) mensen leven, volgens de Central Intelligence Agency¹, onder de armoedegrens.

De meeste families bestaan uit drie generaties, een grootmoeder, een jonge moeder en kleine kinderen, al dan niet geïnfecteerd met HIV of aids. Veel van de allerarmste gezinnen kunnen niet in hun eigen basisbehoeften voorzien en lijden honger. Kinderen gaan op een zeker moment wel naar de basisschool, maar stoppen na een paar jaar weer omdat ze geen geld hebben voor boeken of schoolkleding en omdat ze mee moeten helpen geld te verdienen voor het gezin.

Deze kwetsbare en gemarginaliseerde groepen kampen veelal met problemen als armoede, gebrek aan onderwijs, discriminatie, HIV/ aids, gebrekkige seksuele gezondheid, met als gevolg illegale en slecht uitgevoerde abortussen, gebrek aan gelijke rechten voor mannen en vrouwen en beperkte toegang tot gezondheidszorg. De armoede is in veel gevallen een neergaande spiraal, die niet zelden voortkomt uit angst voor en dreiging van stigmatisering en/ of publieke vervolging, waar men op eigen kracht niet meer uit kan komen.

Nnina Olugero richt zich op deze kwetsbare groepen in de samenleving, veelal vrouwen. De reden hiervoor is dat vrouwen in Oeganda achtergesteld worden en duidelijk een andere positie en rol hebben dan de man. Wij werken samen met Oegandese instellingen zoals weeshuizen, psychiatrische instellingen, verslavingsklinieken, ziekenhuizen, scholen en opvanghuizen voor straatjongeren.

Wij ondersteunen gezinnen die kampen met extreme armoede en de families die het extra zwaar hebben vanwege de gevolgen van HIV en een gebrek aan onderwijs of betaald werk. Maar onder kwetsbare en gemarginaliseerde groepen verstaan wij ook getraumatiseerde mensen, (straat)kinderen/jongeren, schooljeugd, alleenstaande (tiener)moeders, geestelijk en/of lichamelijk gehandicapte mensen en de moeilijk bereikbare doelgroepen, zoals de LGBT gemeenschap en slachtoffers van seksuele uitbuiting.

De COVID-19 uitbraak heeft het voor deze toch al kwetsbare doelgroepen nog moeilijker gemaakt. De lockdown maatregelen hebben in verschillende opzichten een grotere impact dan deze nieuwe ziekte zelf. Binnen de families waar we mee werken merken we dat het stilleggen van de economie enorme impact heeft wegens de afhankelijkheid van winkels, markt en gezondheidsfaciliteiten, de armoede neemt alleen maar toe. Wij hebben als team extra aandacht voor de gezondheid van de doelgroep en problemen in de relationele sferen. Met name kinderen zijn kwetsbaar nu de scholen dicht zijn. Ouders zijn gestrest en het zicht op de kinderen vanuit school is weg met als resultaat; toenemend geweld.

We hebben onze bestaande programma's sterker met elkaar verbonden en er een integraal sociaal economisch programma van gemaakt met goede resultaten in inkomen, gezondheid en meer duurzame ontwikkeling binnen de deelnemende (veelal éénouder-) gezinnen.

¹ <https://www.cia.gov/library/publications/the-world-factbook/geos/ug.html>

3.2 Doelstellingen 2021

Onze aanpak is erop gericht om armoede te reduceren, toegang tot onderwijs te vergroten en de meest kwetsbare mensen te begeleiden naar empowerment c.q. emancipatie. Hierbij ligt de focus met name op het bieden van inzicht en keuzemogelijkheden, het vergroten van zelfredzaamheid middels kennis en kunde. Om dit effectief te kunnen doen werken wij in de praktijk met de volgende doelstellingen:

- **Corona relief; het uitdelen van care packages die de doelgroep kan voorzien in hun basisbehoeften en hen helpen zelf inkomen/voedsel te genereren binnen de beperkte mogelijkheden. Daarnaast voorlichting geven over thema's relevant aan de pandemie zoals hygiëne, veel voorkomende ziektes en huiselijk/seksueel geweld.**
- **Het ondersteunen van kansarme gezinnen bij het ontwikkelen van een hoger gezinsinkomen**
- **Het ondersteunen en begeleiden van jongeren en vrouwen met als doel om de sociaal-maatschappelijke positie te versterken.**

De doelstellingen zijn breed geformuleerd en inherent aan onze missie en visie. Dit is waar wij voor gaan en waarom wij het werk wat wij doen zo belangrijk vinden en ons met zoveel passie inzetten.

Deelnemers van de bovenstaande projecten worden daarnaast voorgelicht over seksuele gezondheid, familieplanning, huiselijk geweld, tienerzwangerschappen, pedagogische manier van opvoeden, algemene gezondheid. Onze medewerkers hebben een signalerende functie, kunnen begeleiding geven en doorverwijzen.



3.3 Projecten

Van de onderstaande projecten zijn de zojuist beschreven activiteiten afgeleid.

Voor de pandemie waren deze projecten zeer succesvol. Door de maatregelen waren we genoodzaakt de afgeslankte vorm aan te houden voor 2021. Naast de maatregelen zijn ook de behoeften van de doelgroep veranderd. Nog meer dan anders is het overleven. Dit vraagt adequate hulp op de meest primaire levensbehoeften. Omdat wij het belangrijk te laten zien waar de huidige activiteiten op gebaseerd zijn, in dit hoofdstuk een verdere uitleg.

3.3.1 Doelstelling 1

Het ondersteunen van kansarme gezinnen bij het ontwikkelen van een hoger gezinsinkomen. Business & Agriculture

Dit programma heeft voor de doelgroep een zeer tastbaar en positief resultaat omdat het zich richt op een combinatie van belangrijke vaardigheden zoals commerciële vaardigheden en agrarische vaardigheden.

Business

Het Business deel van Business & Agriculture is vooral gericht op het aanleren van commerciële vaardigheden om een inkomen over te houden aan o.a. agrarische activiteiten. Dit gebeurt door middel van trainingen zoals het Village Savings and Loan Association (VSLA) program.

Village Savings and Loan Association (VSLA) Program

Middels het VSLA programma worden mensen ondersteund in het leren omgaan met geld. Nnina Olugero verzorgt hierbij de training, begeleiding, spaarboekjes etc. De inleg komt 100% uit de community. Door collectief te sparen hebben zij uiteindelijk genoeg startkapitaal voor bijvoorbeeld het opstarten van kleine bedrijfjes. Een deel van het spaargeld wordt apart gehouden om binnen de groep te sparen voor onverwachte ziektekosten.

Ongeveer 4 groepen van 30 vrouwen nemen deel aan dit spaarprogramma per jaar, waardoor zij in toenemende mate kunnen investeren in hun eigen toekomst, schoolgeld kunnen betalen en beter in staat zijn onvoorziene uitgaven kosten op te vangen. Na 12 maanden zijn de groepen zelfstandig in staat om te sparen en kunnen nieuwe groepen georganiseerd worden.

Als groepsworkshop nog niet mogelijk is in 2021 zal er gekeken worden hoe we dit op veilige afstand toch kunnen bewerkstelligen.

Agriculture

Het agrarische deel van het project richt zich op het aanleren van vaardigheden die nodig zijn om een eigen bedrijfje te starten in het houden van kippen en/of telen van groenten. Mensen krijgen een starterkit van 5 kippen, 3 soorten groentezaden, kippenvoer voor een maand en training gedurende 3 maanden. Deze bestaat uit verschillende fases om het gewenste resultaat te maximaliseren:

1. Oriëntatiefase, waarin onderzocht wordt of de potentiële deelnemers voldoen aan de vereiste basisvaardigheden en motivatie.
2. Workshop waarin kennis wordt



- overgedragen over kippen en groenten
3. Distributie van kippen en groentezaden en wekelijkse huisbezoeken gedurende 3 maanden.
 4. Follow up periode waarbij de deelnemers gevolgd worden en ondersteuning krijgen indien nodig.

3.3.1 Doelstelling 2

Het ondersteunen van jongeren en vrouwen door het bieden van maatschappelijke begeleiding, met als doel om de sociaal-maatschappelijke positie te versterken.

Onder deze doelstelling vallen 4 projecten namelijk het 'Condomwise project', 'Get Up, Stand up project', 'Health Choices project' en 'Marginal Groups project'.

De programma's hebben een informatief karakter terwijl er toch serieuze onderwerpen als gendergelijkheid, zelfvertrouwen, huiselijk geweld, seksueel misbruik, respectvol omgaan met elkaar en het afzien van geweld aan bod komt. Workshops worden vaak geïntegreerd met toneellessen, sportlessen, educatieve films en organiseert discussiegroepen. Hiervoor is goede samenwerking nodig met instanties als scholen, sociaal werk, politie en gezondheidscentra. Workshops worden kleinschalig opgezet, om zodoende een vertrouwelijke en open sfeer te creëren waarin men zich vrij voelt om te spreken. Door de workshops bereiken wij mensen die direct hulp nodig hebben verwijzen hen door voor onderzoek of behandeling. Indien mogelijk worden erop scholen 'Nnina Olugero jongerenclubs' gestart om de kennis levend en toepasbaar te houden. Voor de pandemie waren er ongeveer 50 clubs actief die worden geleid door 250 jongeren. Zij fungeren als 'trainers of trainees' en houden de kennis up to date voor de overige studenten. Zodra de scholen weer beginnen kunnen we dit weer proberen op te pakken.

Mochten workshops niet mogelijk zijn in 2021 zullen wij het op individuele basis toepassen en bij mensen langsgaan om informatie en begeleiding aan te bieden. Hierbij blijft het niet bij eenmalige gesprekken maar zullen er zolang mogelijk en nodig follow-ups plaatsvinden.

Condomwise project

Onze social workers geven wekelijks gratis training en counseling over thema's als het voorkomen van zwangerschap, goede gezinsplanning, HIV/aids, verantwoordelijk seksueel gedrag, seksueel overdraagbare aandoeningen en menstruatie. Sinds 2018 is het thema menstruatie toegevoegd omdat dit een van de grootste redenen is waardoor meisjes uitvallen op school.

Het project gebruikt naast de uitleg van anticonceptiemiddelen de 'Family Choices methode' waarbij aanspraak wordt gedaan op het verantwoordelijkheidsgevoel van de deelnemers waarbij ze leren traditionele concepten los te laten (o.a. het hebben van zo veel mogelijk kinderen is een statussymbool) en te beredeneren vanuit hun praktische en financiële situatie.

Het 'Positive Living' program binnen het project is gericht op het verbeteren van de levensomstandigheden van degene die leeft met HIV/ aids. De groep fungeert als steungroep en onderlinge kennisoverdracht wordt gestimuleerd.

Get Up, Stand Up project

Dit project richt zich voornamelijk op thema's als huiselijk geweld, pedagogisch verantwoorde manier van opvoeden, zelfvertrouwen, mensenrechten/kinderarbeid, kinder opoffering en seksueel en/of geestelijk misbruik. Activiteiten als onderdeel van deze workshops zijn onder andere spel, drama, sport, fysieke zelfverdediging, rollenspellen en debatten. Het project

werkt samen met de Business and Agriculture om tienermoeders naast toepasbare kennis ook inkomensgenererende activiteiten te starten.

Er is een samenwerking met ongeveer 40 scholen/ instituten waarbij er ongeveer 1000 jongeren bereikt worden. Daarnaast zijn er per jaar 8 tienermoedergroepen van ongeveer 30 personen per groep.

Marginalised Groups project

Marginalized groups project richt zich op mensen binnen de Lesbian, Gay, Bisexual en Transgender gemeenschap (LGBT). Deze doelgroep is zeer kwetsbaar voor geweld, geestelijke en lichamelijke problemen. Dit project richt zich op het vergroten van de veiligheid en zelfredzaamheid van deze groep middels workshops en individuele begeleiding in de thema's als gezonde voeding, HIV/ aids, veilige seks, sparen en inkomen genererende activiteiten.

Health Choices project

Nieuw vanaf eind 2019 is het Health Choices project. Voorgaande jaren heeft het project onder de noemer Health Care gefungeerd waarbij de focus meer lag op het doen van testen dan het geven van kennis.

Het Health Choices project richt zich op het bieden van actuele informatie over verschillende gezondheidsonderwerpen zodat mensen in staat zijn om betere keuzes te maken als het gaat om het verbeteren / behouden van hun gezondheid.

Hiermee worden veel voorkomende ziekten verminderd en de resulterende schade geminimaliseerd.



Behandelde thema's zijn:

- Gezonde voeding (ook voor kinderen)
- Lichamelijke gezondheidsproblemen: malaria, hiv / aids, soa's, diabetes, kanker, sikkelcel, cholera, tyfus, hypertensie, ebola / Marburg-virus, hepatitis B
- Geestelijke gezondheidsproblemen: stress, depressie, angst, autisme, verslaving
- Puberteit - wat zijn de biologische en gedragsveranderingen
- Hygiëne als basis voor verbeteren van de gezondheid
- Eerste Hulp Bij Ongelukken

Doelgroepen

Onze doelgroep zijn de meest kwetsbare in de Oegandese samenleving. Kinderen, jongeren, vrouwen maar inmiddels zeker ook mannen. Het is ons inziens belangrijk dat vrouwen leren onafhankelijk van hun man een eigen inkomen te genereren en zich bewust zijn van hun rechten, maar ook de man speelt hierin een belangrijke rol. Naast dat de man ook inkomen genereert is het lastig de positie van kwetsbare vrouwen te verbeteren als de mannen zich niet bewust zijn van het probleem en/of onvoldoende kennis en vaardigheden hebben.

In principe richten wij ons met dit project op individuen en gezinnen die relatief dicht



bij elkaar in de buurt wonen, de kracht van het project is namelijk o.a. de onderlinge steun en samenwerking.

5. Administratie en beloningsbeleid

5.1 Controle en verslaglegging

Sinds halverwege 2019 zijn we aangesloten bij Google Suite for Non Profits wat maakt dat we op gemakkelijke manier documenten en media kunnen delen onderling. Communicatie is hierdoor versimpeld en versneld.

Na elke bijeenkomst binnen een bepaald programma maakt het team een kleine rapportage, deze rapportages gebundeld geven genoeg input voor het maken van kwartaalverslagen. In deze verslagen beschrijven ze concrete werkzaamheden, voortgang doelen van de deelnemers, hoeveel materialen zijn uitgedeeld en met wie zij hebben samengewerkt. Daarnaast worden behaalde resultaten en doelen voor het nieuwe kwartaal beschreven. Deze rapporten gaan eerst naar de manager in Oeganda, vervolgens worden de rapporten verstuurd naar het Nederlandse bestuur. Zij geven feedback en sturen dit terug.

Middels een 'follow up' systeem wordt bijgehouden hoe het gaat met groepen die deel hebben genomen aan de verschillende projecten. Dit draagt eraan bij dat de stichting zicht heeft op het effect van haar projecten (monitoring en evaluatie). Door de follow ups is de communicatie tussen deelnemers en trainers, problemen worden op tijd gesignaleerd en vroegtijdig opgelost, het rapporteren is verbeterd en bovendien hebben we beter zicht op succes verhalen. We maken hierbij een vergelijking van de beginsituatie met die van een jaar later.

Het bestuur in Nederland is vervolgens verantwoordelijk om de behaalde resultaten te communiceren met haar achterban en mensen of organisaties die financieel bijdragen aan ons werk, middels nieuwsbrieven en gedetailleerde (financiële) rapportages.

5.2 Continuïteit

We streven ernaar dat onze organisatie in Oeganda op termijn zelfvoorzienend is. Wij zijn zoekende in een goede balans tussen het team uitdagen in verantwoordelijkheden en ondersteunen daar waar nodig. We hadden een werkzame boerderij waar een deel van de salarissen uit gefinancierd konden komen. Helaas door de gevolgen van de pandemie zijn genoeg inkomsten uit de boerderij niet mogelijk om de salarissen te kunnen financieren op korte termijn. Wel blijven we streven om het percentage te laten groeien om zo toe te kunnen werken aan een realistische exit-strategie.

We hebben vanwege de lockdown maatregelen vanaf de eerste helft van 2020 zelf de salarissen weer gefinancierd en zullen dit voor de opstartfase van 2021 ook blijven doen, zodat dit ruimte geeft om halverwege 2021 ten minste 25% van de salariskosten vanuit Oeganda zelf te laten financieren.

Een belangrijk streven van onze organisatie is duurzaamheid. Wij staan echt volledig voor zelfredzaamheid en empowerment, door ze vaardigheden en kennis te leren kunnen zij uiteindelijk zelf de juiste keuzes maken voor een betere toekomst.

Daarnaast zijn we continu bezig met het vergroten van de professionaliteit van de organisatie. Dat wil zeggen dat we met ondersteuning van Europese vrijwilligers met een

management achtergrond en jaarlijkse bezoeken van het Nederlandse bestuur onze managementstructuur van het Oegandese team verbeteren. Hierdoor kunnen we steeds doelmatiger te werk gaan met een duurzame impact. Helaas is dit vanwege de pandemie in 2020 niet mogelijk, hopelijk kunnen we 2021 weer het vrijwilligerswerk en de bezoeken herpakken.

5.3 Inkomsten genereren

De inkomsten die we vanuit Nederland genereren, zijn voor circa 76%² afkomstig vanuit fondsenwerving in Nederland. Dit betreft zowel fondsen uit ons netwerk waar wij al eerder donaties van hebben verworven, als ook nieuwe fondsen die worden aangedragen door onze adviseur Bureau Internationale Samenwerking te Tilburg. Periodiek leggen wij verantwoording af aan de fondsen waar wij donaties van hebben gekregen (zie paragraaf 5.1).

De overige inkomsten zijn afkomstig vanuit Fundraising op internet bij ons eigen netwerk (7%), de verkoop van eieren in Oeganda (7%), particuliere donaties (5%), de jaarlijkse veiling in Den Bosch (4%) en overig (1%). Voor 2021 zal de verkoop van eieren in Oeganda minimaal zijn, doordat gedurende 2020 de kippen zijn verkocht als gevolg van de pandemie.

5.3 Administratie en beloningsbeleid

De voorzitter zal bevoegd zijn tot het beheren van het stichtingsvermogen en het overboeken van door het bestuur goedgekeurde donaties aan Oeganda, vrijwilligersvergoedingen en eventuele andere kosten.

Het vermogen wordt besteed conform een vooraf door het bestuur vastgestelde begroting.

De administratie zal maandelijks worden geregistreerd door de penningmeester. Dit gebeurt op basis van zogenaamde expenditure sheets die wij per maand ontvangen van de office manager in Oeganda. Hierin wordt verslag gelegd van enerzijds de bedragen die zij opnemen van de Oegandese bankrekening, en anderzijds de uitgaven die hiervan worden bepaald.

Per kwartaal zal de penningmeester een toelichting bieden op het verloop van de baten en lasten van de stichting en of de fondsenwerving dan wel de uitgaven moeten worden bijgestuurd. De administratie zal worden vergeleken met de vooraf vastgestelde begroting, waarin is bepaald hoeveel geld nodig is om de vastgestelde projecten uit te voeren en daarnaast de organisatiekosten te dekken.

Bestuursleden en vrijwilligers hebben recht op vergoeding van de gemaakte onkosten en uren volgens de volgende regeling:

In de volgende gevallen krijgt u een vrijwilligersvergoeding:

- *U bent 21 jaar of ouder. En u hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. In 2020 en 2021 krijgt u een vergoeding van maximaal € 5,00 per uur, tot een maximum van € 180 (2020: € 170) per maand en tot een maximum van € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar. Zowel uw vergoeding per uur, per maand als per jaar mag niet hoger zijn dan de genoemde bedragen.*
- *U bent jonger dan 21 jaar. En u hebt afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt.*

² Jaarrekening 2020



In 2020 en 2021 krijgt u een vergoeding van maximaal € 2,75 per uur, tot een maximum van € 180 (2020: € 170) per maand en tot een maximum van € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar. Zowel uw vergoeding per uur, per maand als per jaar mag niet hoger zijn dan de genoemde bedragen.

- *U ontvangt een vergoeding die zo laag is dat deze niet in verhouding staat tot de omvang en het tijdsbeslag van het werk. U hebt niet afgesproken dat u voor uw inzet per uur een vergoeding ontvangt. Dan mag de vergoeding in 2021 maximaal € 180 (2020: € 170) per maand en € 1.800 (2020: € 1.700) per jaar zijn. Deze maximumbedragen gelden voor het totaal van de vergoeding voor uw inzet.*

Als u alleen deze vrijwilligersvergoedingen krijgt, dan zijn deze onbelast. De organisatie waarvoor u vrijwilligerswerk doet, hoeft deze vergoedingen niet aan ons door te geven. Krijgt u een hogere vergoeding? Dan is deze alleen onbelast als de vergoeding kostendekkend is. Dat wil zeggen dat u met deze vergoeding de kosten die u maakt kunt betalen.

(Bron: Belastingdienst)

Voorwaarden tot uitbetaling van de vrijwilligersvergoedingen

Elke bestuurslid mag aangeven of hij de vrijwilligersvergoeding wil ontvangen of er vanaf ziet. Indien men er van af ziet, kan de hoogte van de vrijwilligersvergoeding als donatie beschouwd worden en afgetrokken worden bij de persoonlijke aangifte IB.

Voor meer informatie en de voorwaarden hieromtrent, kan een ieder contact opnemen met een belastingadviseur of met de Belastingdienst.